

DÉFINIR SA STRATÉGIE RSE - NIVEAU 2

Durée & Format

Durée : 14 heures

Format disponible : Présentiel ou Distanciel

Tarifs

Tarif public intra : Consulter notre [site Internet](#)

Tarif public inter : Consulter notre [site Internet](#)

Public visé

- Toute personne souhaitant savoir définir et mettre en place une démarche RSE au sein de son organisation

Prérequis

- Avoir suivi la formation « Les fondamentaux de la RSE (Niveau 1) »

Objectifs pédagogiques

À l'issue de cette formation, l'apprenant(e) sera capable de :

- Comprendre les bénéfices d'une démarche RSE pour les entreprises
- Identifier les bénéfices d'une démarche RSE pour les entreprises
- Définir et mettre en place une stratégie RSE adaptée à son organisation
- Appliquer les étapes et les outils nécessaires à la construction d'une stratégie RSE efficace
- Utiliser les compétences pour mobiliser les parties prenantes et les équipes internes autour de la démarche RSE
- Choisir les indicateurs de performance pertinents pour mesurer et évaluer les impacts de la démarche RSE

Programme et déroulement

Jour 1 - Matin

Se rappeler les principes et des enjeux de la RSE

- Rappel des principes clés et des enjeux de la RSE
- L'ISO 26000 : Un outil pour viser les ODD

Découvrir le cadre normatif et non-normatif

- Référentiels : GRI (Global Reporting Initiative), Global Compact
- Labels RSE en France : Engagé RSE (AFNOR) et le Label Lucie
- Cadre réglementaire en France : Loi Grenelle II, Loi PACTE, loi de vigilance
- Cadre réglementaire en Europe : CSRD

Jour 1 - Après-midi

Comprendre les étapes clés de sa démarche RSE

- L'auto-diagnostique : évaluer son organisation et faire l'inventaire de l'existant
- Cartographie des parties prenantes : identifier les enjeux
- Matrice de matérialité : définir et prioriser ses enjeux



Jour 2 - Matin

Élaborer son plan d'action

- Créer son plan d'action : outils et méthodes
- Déployer sa démarche
- Mobiliser ses parties prenantes

Suivre et évaluer sa performance RSE

- Mettre en place des mécanismes de suivi et de mesure de la performance RSE
- Utiliser des indicateurs clés de performance pour évaluer les progrès réalisés

Jour 2 - Après-midi

Communiquer et faire son rapport RSE

- Définir ses indicateurs de performance environnementale, sociale et sociétale
- Méthodes de collecte et d'analyse des données
- Créer un rapport RSE pour rendre compte des réalisations et des progrès de l'entreprise en matière de RSE

Certification

Consulter le programme sur notre [site internet](#) pour identifier si cette formation est certifiante.

Modalités pédagogiques

- Explications théoriques suivies de pratiques guidées puis de mises en autonomie.
- Exercices autonomes et réguliers pour assurer l'assimilation

Moyens et supports pédagogiques

Votre formation a lieu en présentiel :

- 1 vidéoprojecteur par salle
- 1 ordinateur

Votre formation se déroule à distance avec :

- 1 ordinateur
- 1 connexion Internet
- 1 adresse e-mail valide
- 1 équipement audio (micro et enceintes ou casque)
- 1 Webcam (facultatif – dans l'idéal)
- 1 deuxième écran (facultatif – dans l'idéal)

Votre formation se déroule sur notre plate-forme de formation avec :

- 1 ordinateur
- 1 connexion Internet
- 1 adresse e-mail valide
- 1 équipement audio (micro et enceintes ou casque - facultatif)

Support stagiaire :

À l'issue de la formation, les exercices et travaux pratiques réalisés, leurs corrigés ainsi qu'un support de cours dématérialisé pourront être fourni à chaque stagiaire par e-mail ou via la plate-forme FOAD.

Evaluation et suivi

ARKESYS.NET

70 rue Bergson – 42000 Saint-Étienne
04 28 95 15 82 - info@arkesys.fr
SAS AU CAPITAL DE 60 000 € - SIRET : 501 033 609 00030
ETS secondaire : 58 avenue Debourg - 69007 Lyon - SIRET : 501 033 609 00048
ETS secondaire : 293 route de la Seyne - 83190 Ollioules - SIRET : 501 033 609 00055

Les objectifs pédagogiques sont évalués et suivis grâce à différentes **méthodes adaptées aux acquisitions de compétences visées**. Nos formateurs réalisent ces évaluations **tout au long de la formation**, que ce soit pendant les séances synchrones ou asynchrones. Voici une liste non exhaustive des méthodes d'évaluation pouvant être utilisées en formation :

- **Questionnaire** de vérification de connaissances (Quiz)
- Réalisation de **Travaux Pratiques** : production ou amélioration d'un fichier
- **Mises en situation** et grilles d'analyse
- **Serious Game** : jeu de rôles et analyse
- **Activités interactives** à travers l'utilisation d'une plate-forme connectée
- ...

Toutes nos formations intègrent **une auto-évaluation** via notre Extranet Stagiaire au début et à la fin de chaque action de formation. Cet outil offre à chacun la possibilité de mesurer sa progression par rapport aux objectifs pédagogiques visés et leurs atteintes.

Profil formateur

Nos formateurs sont certifiés à l'issue d'un parcours organisé par nos soins. Ils bénéficient d'un suivi de maintien et d'évolution de leurs compétences aussi bien au niveau technique que pédagogique. Chacun de nos formateurs a bénéficié d'une formation spécifique à l'animation de classe virtuelle et à l'utilisation des solutions de formation à distance du Groupe ARKESYS.

Support stagiaire

À l'issue de la formation, les exercices et travaux pratiques réalisés, leurs corrigés ainsi qu'un support de cours dématérialisé sera fourni à chaque stagiaire via son extranet stagiaire.

Accessible à tous

Cette formation est accessible à toute personne en situation de handicap. Notre référent handicap prendra contact avec les stagiaires concernés pour adapter l'animation à leurs besoins et rendre l'apprentissage accessible à tous. Enfin, nos centres de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. [En savoir plus](#)