

NON-DISCRIMINATION À L'EMBAUCHE

Durée & Format

Durée : 7 heures

Format disponible : Présentiel ou Distanciel

Tarifs

Tarif public intra : Consulter notre [site Internet](#)

Tarif public inter : Consulter notre [site Internet](#)

Public visé

Toute personne en charge du recrutement ou du développement de la marque employeur.

Prérequis

Aucun

Objectifs pédagogiques

À l'issue de cette formation, l'apprenant sera capable de :

- Veiller à la conformité légale du process de recrutement
- Sécuriser ses pratiques à chaque étape du recrutement
- Adopter la bonne posture en entretien
- Se sensibiliser aux biais cognitifs responsables de la discrimination à l'embauche

Programme et déroulement

Jour 1 – Matin

Respecter les principes de non-discrimination en entreprise

- Cerner le principe de non-discrimination en droit du travail
- Identifier les risques pour l'entreprise et les acteurs concernés
- Comprendre l'importance du règlement intérieur et de la marque employeur

Prévenir les risques de discrimination à chaque étape du recrutement

- Clarifier son besoin en termes de compétences
- Rédiger une offre d'emploi
- Mettre en oeuvre un process non-discriminatoire
- Utiliser des outils spécifiques pour prévenir les risques de discrimination
- Organiser une traçabilité à chaque étape de son recrutement : grilles et comptes rendus

Jour 1 – Après-midi

Adapter ses pratiques en entretien de recrutement

- Prendre conscience du rôle et de l'impact des stéréotypes sur nos choix de recrutement et sur les candidats
- Repérer les points de vigilance aux différentes étapes de l'entretien
- Identifier les questions non pertinentes et illégales en entretien

Certification

Consulter le programme sur notre [site internet](#) pour identifier si cette formation est certifiante.



Modalités pédagogiques

- Explications théoriques suivies de pratiques guidées puis de mises en autonomie.
- Exercices autonomes et réguliers pour assurer l'assimilation

Moyens et supports pédagogiques

Votre formation a lieu en présentiel :

- 1 vidéoprojecteur par salle
- 1 ordinateur

Votre formation se déroule à distance avec :

- 1 ordinateur
- 1 connexion Internet
- 1 adresse e-mail valide
- 1 équipement audio (micro et enceintes ou casque)
- 1 Webcam (facultatif – dans l'idéal)
- 1 deuxième écran (facultatif – dans l'idéal)

Evaluation et suivi

Les objectifs pédagogiques sont évalués et suivis grâce à différentes **méthodes adaptées aux acquisitions de compétences visées**. Nos formateurs réalisent ces évaluations **tout au long de la formation**, que ce soit pendant les séances synchrones ou asynchrones. Voici une liste non exhaustive des méthodes d'évaluation pouvant être utilisées en formation :

- **Questionnaire** de vérification de connaissances (Quiz)
- Réalisation de **Travaux Pratiques** : production ou amélioration d'un fichier
- **Mises en situation** et grilles d'analyse
- **Serious Game** : jeu de rôles et analyse
- **Activités interactives** à travers l'utilisation d'une plate-forme connectée
- ...

Toutes nos formations intègrent **une auto-évaluation** via notre Extranet Stagiaire au début et à la fin de chaque action de formation. Cet outil offre à chacun la possibilité de mesurer sa progression par rapport aux objectifs pédagogiques visés et leurs atteintes.

Profil formateur

Nos formateurs sont certifiés à l'issue d'un parcours organisé par nos soins. Ils bénéficient d'un suivi de maintien et d'évolution de leurs compétences aussi bien au niveau technique que pédagogique. Chacun de nos formateurs a bénéficié d'une formation spécifique à l'animation de classe virtuelle et à l'utilisation des solutions de formation à distance du Groupe ARKESYS.

Support stagiaire

À l'issue de la formation, les exercices et travaux pratiques réalisés, leurs corrigés ainsi qu'un support de cours dématérialisé sera fourni à chaque stagiaire via son extranet stagiaire.

Accessible à tous

Cette formation est accessible à toute personne en situation de handicap. Notre référent handicap prendra contact avec les stagiaires concernés pour adapter l'animation à leurs besoins et rendre l'apprentissage accessible à tous. Enfin, nos centres de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. [En savoir plus](#)